

ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ μετά τις τελευταίες νομοθετικές ρυθμίσεις & σύννομη διαχείρισή τους

Θέματα σεμιναρίου

ΤΟ ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

- Ποιοι εργοδότες που υποχρεούνται να χορηγούν το επίδομα γάμου μετά την υπογραφή της νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 2013
- Ο Υπολογισμός της προϋπηρεσίας μετά την αναστολή των μισθολογικών ωριμάνσεων
- Το καθεστώς των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών μετά την παρέλευση του χρόνου ισχύος των κλαδικών συμβάσεων για ήδη απασχολούμενους & νεοπροσλαμβανόμενους με το Ν.4046/14.2.2012
- Σε ποιες περιπτώσεις οι όροι αμοιβής του νεοπροσλαμβανόμενου μισθωτού καθορίζονται βάσει του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου
- Ο Νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός & ημερομίσθιο (Άρθρο 103, Ν.4172/2013)
- Το πλαίσιο χορήγησης του επιδόματος ισολογισμού
- Διαδικαστικό πλαίσιο μείωσης μισθού με κοινή συμφωνία εργοδοτών & εργαζομένων
- Σε ποιες περιπτώσεις είναι σύννομη η μονομερής μείωση των αποδοχών των εργαζομένων (ως διευθυντικό δικαίωμα)
- Σε ποιες περιπτώσεις δεν δεσμεύεται ο εργοδότης να εφαρμόσει τους όρους μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Τι ισχύει με τους μη μισθολογικούς όρους ΣΣΕ που έχει παρέλθει ο χρόνος ισχύος της)
- Η έννοια της βλαπτικής μεταβολής

ΕΠΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΕ ΣΕΠΕ & ΟΑΕΔ (Υ.Α. 28153/126/28.8.2013)

- Το πλαίσιο ηλεκτρονικής υποβολής από 1.7.2013 και εφεξής των ατομικών συμβάσεων εργασίας μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης
- Ηλεκτρονική υποβολή του εντύπου Ε8 (Γνωστοποίηση πραγματοποιηθείσας υπερωριακής απασχόλησης) από **1/10/2013**
- Ηλεκτρονική υποβολή εντύπων αρμοδιότητας ΣΕΠΕ & ΟΑΕΔ
- Ηλεκτρονική Υποβολή Πίνακα Προσωπικού (Ετήσιου , αρχικού , τροποποιητικού ωραρίου & αποδοχών , συμπληρωματικού ωραρίου & πρόσληψης)
- Ποια στοιχεία έχει υποχρέωση τήρησης ο εργοδότης στο χώρο εργασίας & επίδειξης ανά πάσα στιγμή στους Επιθεωρητές Εργασίας
- Ηλεκτρονική υποβολή από 1.7.2013 των συμβάσεων μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης καθώς & των επιχειρησιακών συμβάσεων

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- Υποχρεωτική καταγραφή των υπερωριών, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους στο ειδικό βιβλίο υπερωριών
- Υποχρεώσεις εργοδότη έναντι του ΣΕΠΕ σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης μισθωτών με τις νέες ρυθμίσεις
- Η σύννομη τήρηση του βιβλίου υπερωριών
- Τι ισχύει με την υπερωριακή απασχόληση μετά τις αλλαγές που επέφερε ο Ν.4144/2013
-

ΜΕΡΙΚΗ & ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Το πλαίσιο της σύννομης μετατροπής της πλήρους σε εκ περιτροπής απασχόληση
- Υπολογισμός αποδοχών μισθωτών απασχολουμένων με καθεστώς μερικής & εκ περιτροπής εργασίας
- Καθεστώς Ασφάλισης μερικώς & εκ περιτροπής απασχολουμένων
- Άδεια , επίδομα αδείας , επιδόματα εορτών , αποζημίωση απόλυσης μερικώς & εκ περιτροπής απασχολουμένων

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Σε ποιες περιπτώσεις είναι δυνατόν να παρακαμφθούν οι διατάξεις περί πενθημέρου και πότε είναι σύννομη η εξαήμερη απασχόληση
- Διαδικαστικό πλαίσιο μετατροπής της πενθήμερης σε εξαήμερη εργασία
- Οι αλλαγές στα χρονικά όρια εργασίας και στο χρόνο υποβολής των συμπληρωματικών καταστάσεων προσωπικού με το Ν.4093/2012

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΑΔΕΙΑ & ΤΗΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΕΩΣ

- Το πλαίσιο κατάτμησης της άδειας με τις αλλαγές του Ν.4093/2012
- Καθορισμός του ενιαίου τμήματος της άδειας επί κατάτμησης της από τον εργοδότη
- Διευθυντικό δικαίωμα & χρόνος χορήγησης της άδειας
- Οι υφιστάμενοι περιορισμοί στο ύψος του μισθού, της αποζημίωσης απολύσεως & των επιδομάτων εορτών
- Οι αλλαγές στο ύψος της αποζημίωσης απόλυσης, στο χρόνο προειδοποίησης κλπ με τις νέες ρυθμίσεις
- Πώς υπολογίζεται το ποσό της αποζημίωσης εργαζομένων που αποχωρούν ή απολύονται ενώ έχουν συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης
- Ανάκληση καταγγελίας συμβάσεως

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: Πέτρος Ραπανάκης, Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π, Εργασιακός Σύμβουλος, Αρθρογράφος, Συγγραφέας - Εισηγητής με μεγάλη εκπαιδευτική εμπειρία