



Φόρουμ για την επιχειρηματικότητα στο EBEX

« Η καινοτόμος, δημιουργική και μικρομεσαία επιχειρηματικότητα “κλειδί” για την αναβάθμιση του “Επιχειρείν” »

Στην ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών από τους χώρους των Πανεπιστημίων και στις ανάγκες που έχουν σήμερα αυτά για την εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων της έρευνας και την προώθηση της επιχειρηματικότητας εστιάστηκε το φόρουμ με θέμα «Επαναπροσδιορίζοντας το επιχειρηματικό οικοσύστημα» που πραγματοποιήθηκε το μεσημέρι της Παρασκευής 19 Δεκεμβρίου στο Επιμελητήριο Χανίων.

Την εκδήλωση συνδιοργάνωσαν το EBEX, το Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο και το Πολυτεχνείο Κρήτης, ενώ χαιρετισμούς έκαναν ο πρόεδρος του Επιμελητηρίου Χανίων Γιάννης Μαργαρώνης, η Λίτσα Παναγιωτοπούλου, Γενική Γραμματέας Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Καινοτομίας, Εκπαίδευσης και Επιχειρηματικότητας του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου και ο Βασίλης Διγαλάκης, Πρύτανης του Πολυτεχνείου Κρήτης.

Οι εισηγητές, διακεκριμένοι Πανεπιστημιακοί καθηγητές και νομικοί αναφέρθηκαν μεταξύ άλλων στη σημασία ενός σωστού επιχειρηματικού πλάνου, στις δυνατότητες συνεργασίας του Πανεπιστημίου με την αγορά. Στη σημασία του έξυπνου χρήματος και στα δομικά χαρακτηριστικά ενός ανθρώπου που ανεξαρτήτως ηλικίας θέλει να γίνει επιχειρηματίας.

Στον χαιρετισμό του ο πρόεδρος του Επιμελητηρίου Χανίων Γιάννης Μαργαρώνης είπε:

«Η ανεργία, είπε ο κ. πρόεδρος, αποτελεί σήμερα το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα για την Ελλάδα αφού υπολογίζεται ότι στην διάρκεια της κρίσης χάθηκαν περίπου 940,000 θέσεις εργασίας και η προσπάθεια για ανάκτηση αυτών των θέσεων στα επόμενα χρόνια, θα πρέπει να στηριχθεί κυρίως στις δυνάμεις του ιδιωτικού τομέα. Οι εποχές όπου το κράτος δημιουργούσε μαζί θέσεις εργασίας έχει παρέλθει. Και καλώς έχει παρέλθει. Από την άλλη, οι μεγάλες επιχειρήσεις - όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και πανευρωπαϊκά - δεν επαρκούν για να απορροφήσουν στο πλεονάζον ανθρώπινο δυναμικό.



Το βάρος, επομένως, πέφτει στην Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα, η οποία συνιστά την καρδιά των ανεπτυγμένων οικονομιών, παγκοσμίως. Βεβαίως, στην χώρα μας η Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα έχει δεχθεί ένα τεράστιο πλήγμα τα τελευταία χρόνια.

Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το 2013, ο αριθμός των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα έχει μειωθεί περισσότερο από 200.000, ενώ έχει χαθεί και το 27% των θέσεων απασχόλησης που δημιουργούσαν. Όπως επιβεβαιώνεται και από στοιχεία του ΙΚΑ, στο διάστημα 2008 - 2013, οι εργοδότες που απασχολούν από 1-5 άτομα προσωπικό μειώθηκαν από 206.615 σε 164.245.

Προκύπτει επομένως ένα σημαντικό συμπέρασμα. Για να τονωθεί η απασχόληση στην Ελλάδα, χρειάζεται όχι μόνο να αναπληρωθεί αλλά και να αυξηθεί ακόμη περισσότερο ο αριθμός των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων. Κυρίως υπάρχει ανάγκη από περισσότερες καινοτόμες επιχειρήσεις, οι οποίες θα έχουν προοπτικές ταχείας ανάπτυξης. Επιχειρήσεις που θα μπορέσουν να υπερβούν γρήγορα το κρίσιμο κατώφλι της νεοφυούς και μικρής επιχείρησης, αυξάνοντας αντίστοιχα τον αριθμό των εργαζομένων τους.

Μιλάμε λοιπόν, επεσήμανε ο κ. Μαργαρώνης, για την καινοτόμο Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα. Την επιχειρηματικότητα που αξιοποιεί την γνώση, το ταλέντο, τις νέες ιδέες. Την επιχειρηματικότητα που δημιουργεί υψηλή προστιθέμενη αξία για την απασχόληση, και συνολικά για την ελληνική οικονομία. Για να ανθίσει, όμως αυτού του είδους η επιχειρηματικότητα χρειάζεται το κατάλληλο έδαφος. Χρειάζεται ένα ευνοϊκό θεσμικό και διοικητικό περιβάλλον. Χρειάζεται κυρίως μια κουλτούρα η οποία ενθαρρύνει την δημιουργικότητα και την ανάληψη πρωτοβουλίας.

Δυστυχώς και στους δύο αυτούς τομείς η Ελλάδα εξακολουθεί να εμφανίζει σοβαρό έλλειμμα. Τα δομικά εμπόδια είναι γνωστά: είναι η δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση, ειδικά στο κρίσιμο στάδιο της εξέλιξης μιας επιχειρηματικής ιδέας. Είναι οι χρονοβόρες και πολύπλοκες διαδικασίες, τα άκαμπτα και παρωχημένα νομοθετικά πλαίσια, σε μια εποχή όπου η επιχειρηματικότητα



απαιτεί ευελιξία και υψηλές ταχύτητες. Είναι ο στιγματισμός της επιχειρηματικής αποτυχίας.

Υπάρχουν, όμως και τα πολιτισμικά εμπόδια, που είναι ίσως εξίσου σημαντικά. Αναφέρομαι στην κουλτούρα που κυριάρχησε τα προηγούμενα χρόνια, μια κουλτούρα εχθρική προς την ιδιωτική πρωτοβουλία, η οποία αποθάρρυνε τους ταλαντούχους νέους ανθρώπους από την ανάληψη επιχειρηματικής δράσης. Φθάσαμε να παράγουμε έναν από τους μεγαλύτερους αριθμούς πτυχιούχων, που όμως περιόρισαν τις φιλοδοξίες τους σε μια μισθοδοτούμενη θέση - ιδανικά στο δημόσιο - ή σε ένα προστατευόμενο επάγγελμα.

Ως εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας εργαζόμαστε συστηματικά για την βελτίωση των συνθηκών, τόσο σε θεσμικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο κουλτούρας.

Στόχος μας είναι να στηρίξουμε τη δημιουργία νέων καινοτόμων επιχειρήσεων, αλλά και να συμβάλουμε στην διασύνδεση αγοράς και ανθρώπινου δυναμικού.

Η δομή που έχουμε δημιουργήσει, αναλαμβάνει την δικτύωση αλλά και το συντονισμό της διαδικασίας. Έχει οργανωθεί ώστε να συγκεντρώνει τις επενδυτικές προτάσεις, ώστε να παρουσιάζονται στους Επιχειρηματικούς Αγγέλους σε τακτά χρονικά διαστήματα. Με τον τρόπο αυτό είναι δυνατόν να καλυφθεί ένα σημαντικό κενό που υπάρχει σήμερα στο επιχειρηματικό περιβάλλον της χώρας : εκεί ακριβώς όπου γεννιούνται νέες επιχειρηματικές ιδέες και χρειάζονται βοήθεια για να ανθίσουν και να αναπτυχθούν.

Η Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα, κατέληξε ο πρόεδρος του EBEX, η καινοτόμος και δημιουργική Μικρομεσαία Επιχειρηματικότητα, μπορεί να γίνει το κλειδί αυτής της προσπάθειας. Ας τη βοηθήσουμε να αναπτυχθεί, να δημιουργήσει θέσεις εργασίας και προοπτικές, να παράγει καρπούς για το σύνολο της κοινωνίας.»